

Hyvinvointialueen johtajan rekrytointiprosessi


Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Petja Harakka, vt. hallintojohtaja
28.3.2022


keusote.fi


HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA


Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi vaihtoehto A

 5.4 Hallitus: tehtävät ja toimivalta valtuustovalmistelu


 28.4 Valtuusto: viran perustaminen, hallintosääntö (tehtävät ja toimivalta)

 4.5 Henkilöstöjaosto: viran kelpoisuusehtojen valmistelu hallitukselle, hakuilmoitus

 12.5 Hallitus: ehdotus kelpoisuusehdoista valtuustolle, palkkahaitari, vakinainen/määräaikainen

 19.5 Valtuusto: päätös kelpoisuusehdoista, palkkahaitarista, vakinainen/määräaikainen

 24.5 Hallitus: julistaa viran haettavaksi

 1.8-14.8 Hakuaika

15.8 Valintaryhmä: ennakkotehtävän tekijöiden valinta

22.8 Valintaryhmä: haastateltavien valinta

25-26.8 Valintaryhmä: haastattelut

30.8 Hallituksen kokous: tilannekuva

vko 35 Henkilöarvioinnit (2-3 henkilöä)

vko 36 Valintaryhmä: henkilöarviointien tulos


vko 37 Hakijapaneeli (kysymyksiä hakijoille)


22.9 Valtuusto: virkavaali


11.10 Hallitus: johtajasopimus


2.11 Valtuusto johtajasopimus tiedoksi


Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi vaihtoehto B

 5.4 Hallitus: tehtävät ja toimivalta valtuustovalmistelu

 28.4 Valtuusto: viran perustaminen, hallintosääntö (tehtävät ja toimivalta)

 4.5 Henkilöstöjaosto: viran kelpoisuusehtojen valmistelu hallitukselle, hakuilmoitus

 12.5 Hallitus: ehdotus kelpoisuusehdoista valtuustolle, palkkahaitari, vakinainen/määräaikainen

 19.5 Valtuusto: päätös kelpoisuusehdoista, palkkahaitarista, vakinainen/määräaikainen

 24.5 Hallitus: julistaa viran haettavaksi

 25.5 -8.6 Hakuaika

9.6 Valintaryhmä: ennakkotehtävän tekijöiden valinta

15.6 Valintaryhmä: haastateltavien valinta ennakkotehtävän perusteella

20-21.6 Valintaryhmä: haastattelut

21.6 Hallitus: tilannekuva

Vko 26 (27.6-1.7) Henkilöarvioinnit

vko 27 (4.-8.7) Valintaryhmä: henkilöarviointien tulos

vko 30 (25.- 29.7) Hakijapaneeli

Vko 32 (8.-12.8) Ylimääräinen Valtuusto: virkavaali

30.8 Hallituksen kokous: johtajasopimus

22.9 Valtuusto: johtajasopimus tiedoksi

Aluehallituksen rooli hyvinvointialueen johtajan rekrytointiprosessissa



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Aluehallituksen rooli henkilöstöasioissa

1. päättää henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista;
2. päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajan ja muiden aluehallituksen palvelusuhteeseen ottamien **viranhaltijoiden palkasta ja palkan määräytymisperusteesta sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta**; ja
3. päättää virkavapaan myöntämisestä hyvinvointialuejohtajalle enintään kuuden (6) kuukauden ajaksi ja hänen sijaisensa ottamisesta täksi ajaksi;
4. terveydenhuollon toimintayksikön vastaavana lääkärinä toimii hyvinvointialuejohtaja, ellei aluehallitus toisin päättä



Virkavalintoihin liittyvä päätöksenteko

- **Aluevaltuusto päättää**
 - hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.
- **Aluehallitus päättää**
 - tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan ottamisesta virkaa
- **Hyvinvointialuejohtaja päättää**
 - sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan virkaan ottamisesta.

Palvelussuhteisiin ottamisissa noudatetaan pääasiallisesti periaatetta, jossa päätösvalta siirtyy yhden johtamistason ylöspäin.



Hakuprosessi



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Hakuprosessipäätös hallitus:

- Hakuaika: 27.7 – 14.8
- Hakukanavat:
 - Automaattisesti: keusote, kuntarekry, TE-keskus
 - HS, kuntalehti, oikotie
 - Some: LinkedIn, instagram
- Headhunterin käyttö rinnalla: halutaanko käyttää ulkopuolista toimijaa potentiaalisten kandioiden löytämiseksi ?
- Rekrytointiryhmän valinta: nimetään iltakoulussa 5.4
 - Esitys: puheenjohtajisto (4) + henkilöstöjohtaja + hallintojohtaja (valmistelu)
- Henkilöarviointikumppanin valinta (tulosten esittely hallitukselle)
 - Varmistetaan valtuuston jäsenten mahdollisuus tutustua hakijoihin
- Hakijavertailun tueksi: kärkihakijoille osoitetut tehtävät (video tai kirjallinen), joista valitaan haastateltavat

Johtajasopimuksen valmistelu

- Valinnan jälkeen johtajasopimuksen valmistelu hallituksen puheenjohtajan johdolla
- Johtajasopimus
 - Hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä.
 - Johtajasopimuksen **hyväksyy aluehallitus**
 - Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.
 - Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan.
 - Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Hyvinvointialueen johtajan tehtävät ja toimivalta

Poimintoja hallintosäännöstä

Hallintosäännön hyväksyminen ennen haun
avaamista



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 1/4

- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.
- Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.
- Aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Kun esittelijä on estynyt tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.
- Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta aluehallituksen hyväksymien viestinnän ja tiedottamisen periaatteiden mukaisesti.
- 25§ Muu henkilöstöorganisaatio, sovelletaan 1.1.2023 lukien.
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin.
- Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat palvelualueet:
 - Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
 - Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
 - Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue
- Lisäksi strateginen kehittäminen ja tukipalvelut - kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue palvelevat koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.
- Hyvinvointialueen toiminta organisoidaan tarkemmin hyvinvointialuejohtajan päättämällä tavalla.



Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 2/4

1. johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloutta ja viestintää;
2. johtaa hyvinvointialueen talousarvion ja -suunnitelman valmistelua ja toteutusta;
3. vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
4. vastaa aluehallituksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
5. vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen eri operatiivisen toiminnan vaatimien yhdyspintojen toimivuudesta;
6. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on asianmukaisesti järjestetty;
7. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta;
8. vastaa strategisen kehittämisen ja tukipalveluiden toiminnallisen kokonaisuuden johtamisesta;
9. vastaa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta; vastaa osaltaan hyvinvointialueen edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteiden hoidosta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoitumisesta ja
10. tekee esityksiä ja antaa aluehallitukselta pyydettyjä lausuntoja sekä huolehtii näihin rinnastettavista muista tehtävistä, jollei asiaa sen periaatteellisen tai taloudellisen merkityksen johdosta ole saatettava aluehallituksen käsiteltäväksi



Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 3/4

Sisäisen valvonnan tehtävät

- Hyvinvointialuejohtaja
 1. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan
 2. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä aluehallituksen päätöksiin perustuen siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskejä arvioidaan
 3. toteuttaa osaltaan sisäisen valvonnan, mukaan lukien omavalvonnan, varautumisen, hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden toteuttamisen tehtäviä
 4. vastaa aluehallituksen toimintakertomuksessa antaman sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan selonteon valmistelusta

Hyvinvointialuejohtajan tehtäviä 4/4

- Alueen johdon yhteistyöryhmän puheenjohtajuus
- Alueen johdon yhteistyöryhmä
 - Hyvinvointialueella on alueen johdon yhteistyöryhmä, jonka jäseninä ovat hyvinvointialueen alueen kuntien kunnan- ja kaupunginjohtajat.
 - Kuntajohtajan henkilökohtaisena varajäsenenä toimii kuntajohtajan nimeämä kyseisen kunnan muu johtava viranhaltija.
 - Yhteistyöryhmän **puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja**. Yhteistyöryhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.
 - Alueen johdon yhteistyöryhmän tehtävänä on erityisesti alueellisen näkökulman huomioiminen hyvinvointialueen toiminnassa ja kehittämisessä.

Hyvinvointialuejohtajan toimivalta

1. päättää sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta hankinnoista ennen kilpailuttamista;
2. päättää maan- ja huoneenvuokrasopimuksista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta merkittävistä uusista vuokrasopimuksista ja vuokrasopimusten muutoksista;
3. päättää irtaimen omaisuuden myymisestä 500 000 euroon asti;
4. päättää osakkeiden hankkimisesta ja myymisestä 500 000 euroon asti;
5. päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus enintään 30 000 euroa;
6. päättää aluehallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahavarojen sijoittamisesta;
7. huolehtii hyvinvointialueen vakuutusasioiden hoitamisesta;
8. päättää selityksen ja vastaselityksen antamisesta aluehallituksen päätöksestä, jos hyvinvointialuejohtaja katsoo, ettei aluehallituksen päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava;
9. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhtä palvelualueetta;
10. päättää luvan antamisesta tieteellisiin tutkimuksiin ja tietojen luovuttamisesta tähän tarkoitukseen;
11. määrää muilta osin henkilöstöorganisaatiosta ja viranhaltijoiden päätösvallasta Henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot - dokumentissa; ja
12. päättää muista asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle hyvinvointialueen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamus henkilölle.



Mahdollisten konserninosien johtaminen

- Aluevaltuusto
 - linjaa hyvinvointialueen omistajaohjauksen hyvinvointialueen strategiassa.
 - omistajaohjauksen johdolla laadittavissa yhtiöjärjestyksissä, osakkuussopimuksissa vastaavissa ohjeissa sekä henkilövalinnoissa
- Aluehallitus
 - vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittamisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle;
- Hyvinvointialuejohtaja
 - seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä aluehallitukselle.
 - Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

Kuntatyönantajien ohjeistusta HR-valmistelijoille



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Hyvinvointialuejohtaja

Laki hyvinvointialueesta 45 §:

- Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

→Valtuusto perustaa hyvinvointialuejohtajan viran + muut virat

→Kyseessä uusi virka

→ Virka laitetaan julkiseen hakuun siinä vaiheessa, kun valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön

Ei suostumusmenettelyä hyvinvointialuejohtajan virkaan

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §:

- Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.
- Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.
- Em. ei koske hyvinvointialuejohtajaa → julkinen haku

- HE 241/2020 vp. s. 1024: ” Pykälä ehdotetaan erotettavaksi kahdeksi eri momenteiksi. Ensimmäiseen momenttiin jäisivät säännökset, joiden mukana julkisesti avoinna olleeseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain sitä hakuaikana hakenut, kelpoisuusvaatimukset täyttävä henkilö. Hyvinvointialueen avoinna olevaan virkasuhteeseen voitaisiin ottaa vain sitä määräaikana hakenut henkilö.
- Verrattaessa avoimen ja julkisen hakumenettelyn sekä suostumusmenettelyn etuja ja haittoja hyvinvointialueen johtavia viranhaltijoita otettaessa suostumusmenettelyä puoltaisi muun muassa hyvien hakijoiden saaminen erityisesti yksityisen sektorin kanssa kilpailevissa tuotannon johtamistehtävissä toimivien henkilöiden joukosta. Toisaalta avoimuuden ja läpinäkyvyyden vaatimukset edellyttävät julkista hakumenettelyä. Myös suostumusmenettelyllä hakuun suostuneet henkilöt pitäisi edellyttää julkistettavaksi ja vertailu kaikkien hakijoiden kesken pitäisi valmistella yhdessä. Tällöin suostumusmenettelyn peruste niiden hakijoiden houkuttelemiseksi, jotka eivät halua olla mukana julkisessa vertailussa menettää merkityksensä”

Muut johtajavalinnat

1. Juridisesti suositeltavin malli:

- liikkeen luovutuksella siirrytään hyvinvointialueelle 1.1.2023.
- Siirtyvästä henkilöstöstä valitaan johtajat ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun valintamenettelyn kautta. Ts. työnantaja päättää omien sisäisten prosessien ja lainsäädännön mahdollistamien keinojen (haastattelut/ansiovertailu) kautta, kuka on sopivin ja kelpoisin ko. virkaan.
- kyseessä siis liikkeen luovutuksen jälkeen ns. sisäinen kartoitus liikkeen luovutuksen piirissä olevista henkilöistä
- Ei julkista hakua
 - KvHL 4 § ”..muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.”

Muut johtajavalinnat

Sovellettaviksi siis KvHL 23 § (virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen) ja 24 § (siirto toiseen virkasuhteeseen)

- hyvinvointialue siirtää henkilöitä toisiin virkasuhteisiin tai muuttaa virantoimitusvelvollisuutta KvHL 23 § ja 24 §:n perusteella
 - yhteistoimintamenettelyt
 - KvHL 24 § siirto voidaan tehdä vain työnantajan sisällä, ei työnantajalta toiselle työnantajalle, eli siirtoja voidaan tehdä vasta hy-alueella 1.1.2023 jälkeen
 - Edellytykset: varsinainen palkka ei laske tai suostumus
 - Ei irtisanomissuojaa
- Jos ei löydy sopivaa henkilöä ko. virkaan, virat julkiseen hakuun